



Република Северна Македонија

**Дирекција за безбедност
на класифицирани информации**

Бр. 02-53/2
Скопје, 28.01.2025 година

Регистар на ризици од корупција во Дирекцијата за безбедност на класифицирани информации

ТЕМА	РИЗИК	ПРОЦЕНКА НА РИЗИК Низок/среден/висок	МЕХАНИЗМИ НА КОНТРОЛА	ОДГОВОРНИ ЛИЦА ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА НА МЕХАНИЗМОТ	ПРИОРИТЕТ/РОК
Ризици што произлегуваат од спецификите во работата на Дирекцијата за безбедност на класифицирани информации (Ризици од безбедносен аспект)					
Ракување со класифицирани информации	Несоодветно ракување и чување на класифицирани информации со цел стекнување лична корист	низок	<ul style="list-style-type: none">Законска рамка за заштита на класифицирани информации (закон, подзаконски акти, интерни процедури и упатства)Закон за заштита на укажувачи	<ul style="list-style-type: none">ДиректорРаководен службеникОвластено лице за прием на пријави доставени заради заштитено внатрешно пријавување	континуирано
	Оддавање класифицирани информации со цел стекнување лична корист	низок			
	Злупотреба на пристапот до класифицирани информации, т.е повикување на принципот „потребно е да знае“ за	низок			

	одредена категорија класифицирани информации заради извршување коруптивни дејства		<ul style="list-style-type: none"> • Закон за административни службеници • Обуки за ракување со класифицирани информации • Етички кодекс • Правила на однесување на вработените 	<ul style="list-style-type: none"> • Одделение за управување и развој на човечки ресурси • Етички комитет и повереник за етика 	
Издавање безбедносни сертификати за пристап до класифицирани информации	Недоследно почитување на процедурата за издавање безбедносен сертификат на физички и правни лица за пристап до класифицирани информации	низок	<ul style="list-style-type: none"> • Законска рамка за заштита на класифицирани информации (закон, подзаконски акти, интерни процедури и упатства) • Закон за заштита на укажувачи • Закон за административни службеници 	<ul style="list-style-type: none"> • Директор • Раководен службеник во секторот/одделението за персонална безбедност • Овластено лице за прием на пријави доставени заради заштитено внатрешно пријавување • Одделение за управување и развој на човечки ресурси 	континуирано

<p>Издавање сертификат за безбедност на комуникациско-информациски систем (КИС) низ кој се процесираат класифицирани информации (безбедносна акредитација)</p>	<p>Недоследно почитување на процедурата за издавање на сертификатот за безбедност на КИС, односно за спроведување на безбедносната акредитација на системот</p>	<p>низок</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Законска рамка за заштита на класифицирани информации (закон, подзаконски акти, интерни процедури и упатства) • Закон за заштита на укажувачи • Закон за административни службеници 	<ul style="list-style-type: none"> • Директор • Раководен службеник во секторот/одделението за безбедносна акредитација • Овластено лице за прием на пријави доставени заради заштитено внатрешно пријавување • Одделение за управување и развој на човечки ресурси 	<p>континуирано</p>
<p>Инспекциски надзор над спроведувањето на важечките прописи за заштита на класифицираните информации</p>	<p>Несоодветно спроведување на инспекцискиот надзор со цел стекнување лична корист</p>	<p>низок</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Законска рамка за заштита на класифицирани информации (закон, подзаконски акти, интерни процедури и упатства) • Закон за инспекциски надзор 	<ul style="list-style-type: none"> • Директор • Раководен службеник во секторот/одделението за инспекциски надзор • Овластено лице за прием на пријави доставени заради заштитено 	<p>континуирано</p>

			<ul style="list-style-type: none"> • ЗОУП • Закон за заштита на укажувачи 	внатрешно пријавување	
Ризици што произлегуваат од меѓуинституционалната и меѓународната соработка на Дирекцијата за безбедност на класифицирани информации					
Преговарање со други држави за склучување билатерален договор за размена и заемна заштита на класифицирани информации	Отстапување од зацртаната основа и прифатените ставови и насоки за преговарање добиени од Владата, во насока на работење во интерес на странска држава	низок	<ul style="list-style-type: none"> • Закон за склучување, ратификација и извршување на меѓународни договори • Извадоци од записници на седница на Владата 	<ul style="list-style-type: none"> • Директор • Раководител на Секторот за општи и правни работи, за поддршка на работата на директорот, за меѓународна соработка и за инспекциски надзор 	континуирано
Примена на меѓународно прифатената регулатива за ракување со класифицирани информации	Недоследна примена на НАТО/ЕУ важечките прописи при извршувањето на работните задачи	низок/среден	<ul style="list-style-type: none"> • Законска рамка за заштита на класифицирани информации (закон, подзаконски акти, интерни процедури и упатства) • НАТО/ЕУ прописи • Обуки за НАТО/ЕУ 	<ul style="list-style-type: none"> • Директор • Раководен службеник • Овластено лице за прием на пријави доставени заради заштитено внатрешно пријавување • Одделение за управување и развој на човечки ресурси 	континуирано

			<ul style="list-style-type: none"> • Обуки за англиски јазик • Закон за заштита на укажувачи 		
Учество во меѓуинституционални и меѓународни активности	Непрофесионално и неетичко однесување на вработените при реализација на предвидените активности во рамките на соработката со физички и правни лица на национално и на меѓународно ниво	низок	<ul style="list-style-type: none"> • Законска рамка за заштита на класифицирани информации (закон, подзаконски акти, интерни процедури и упатства) • Закон за заштита на укажувачи • Закон за административни службеници • Етички кодекс • Правила на однесување на вработените 	<ul style="list-style-type: none"> • Директор • Раководен службеник • Овластено лице за прием на пријави доставени заради заштитено внатрешно пријавување • Одделение за човечки ресурси • Етички комитет и повереник за етика 	континуирано
Ризични точки за појава на корупција што се протегаат во хоризонтална линија низ целиот општествен систем					
Јавни набавки	Недоследно спроведување на процедурата за јавни набавки при јавните набавки на стоки и услуги и набавка на специфична опрема	низок	<ul style="list-style-type: none"> • Закон за јавни набавки • Прописи за финансиско 	<ul style="list-style-type: none"> • Директор • Овластено лице за јавни набавки • Овластено лице за прием на пријави 	континуирано

	Ненаменско користење на буџетските средства	низок	<p>управување и контрола</p> <ul style="list-style-type: none"> • Закон за извршување на буџет • Закон за спречување корупција и судир на интереси • Закон за заштита на укажувачи 	<p>доставени заради заштитено внатрешно пријавување</p> <ul style="list-style-type: none"> • Одделение за финансиски прашања 	
Транспарентност во работењето	Недоволна транспарентност при реализацијата на буџетот	низок	<ul style="list-style-type: none"> • Закон за јавни набавки • Прописи за финансиско управување и контрола • Закон за извршување на буџет • Закон за спречување корупција и судир на интереси • Закон за заштита на укажувачи 	<ul style="list-style-type: none"> • Директор • Одделение за финансиски прашања • Овластено лице за прием на пријави доставени заради заштитено внатрешно пријавување 	континуирано
	Несоодветно постапување со барањата за пристап до информациите од јавен карактер	низок/среден	<ul style="list-style-type: none"> • Закон за слободен пристап до информации од јавен карактер 	<ul style="list-style-type: none"> • Директор • Службени лица за посредување при остварување на 	

				правото на слободен пристап до информациите од јавен карактер	
Судир на интереси	Учество во проекти со други организации и институции со цел стекнување лична корист	низок/среден	<ul style="list-style-type: none"> • Закон за спречување корупција и судир на интереси • Закон за заштита на укажувачи • Закон за административни службеници • Етички кодекс • Правила на однесување на вработените 	<ul style="list-style-type: none"> • Директор • Раководен службеник • Овластено лице за прием на пријави доставени заради заштитено внатрешно пријавување • Одделение за управување и развој на човечки ресурси • Етички комитет и повереник за етика 	континуирано
	Неправилно постапување или непостапување по делегирана работна задача заради остварување корист за себе или за некој друг	низок/среден			
	Примање подароци/поткуп	низок/среден			
Вработување и кариерен развој	Партиско влијание, непотизам, клиентизам и кронизам при вработувањето, регрутацијата, селекцијата, распределувањето на работните позиции, унапредувањето и упатувањето во дипломатска мисија во странство	низок/среден	<ul style="list-style-type: none"> • Законски и подзаконски прописи врзани за процедурата за вработување • Закон за административни службеници 	<ul style="list-style-type: none"> • Директор • Овластено лице за прием на пријави доставени заради заштитено внатрешно пријавување • Одделение за управување и 	континуирано

	Дерогирање на мериторноста на вработените	низок	<ul style="list-style-type: none"> • Закон за спречување корупција и судир на интереси • Етички кодекс 	развој на човечки ресурси <ul style="list-style-type: none"> • Етички комитет и повереник за етика 	
	Несоодветно распределување на обуките	низок/среден			
Службена должност/позиција и овластувања	Непримерно повикување на службениот ранк/позиција заради остварување влијание или лична корист	низок/среден	<ul style="list-style-type: none"> • Закон за административни службеници • Закон за спречување корупција и судир на интереси • Закон за заштита на укажувачи • Етички кодекс 	<ul style="list-style-type: none"> • Директор • Овластено лице за прием на пријави доставени заради заштитено внатрешно пријавување • Одделение за управување и развој на човечки ресурси • Етички комитет и повереник за етика 	континуирано
	Злоупотреба за службено овластување	низок			
	Несоодветно користење на овластувањата од страна на вработен во насока на стекнување влијание и лична корист	низок/среден			

* Регистарот на ризици е предмет на постојано следење и ажурирање и следствено на тоа може да се менува согласно потребите.



в.д. Директор
Стојан Славески